

1. Årsmelding DION 2003 – 2004

1.1. Innledning

DION har som hovedmålsetning å forbedre og arbeide med NTNU stipendiatenes vilkår. DION-året fra 2002 til 2003, ble i stor grad tilbrakt i utlendighet da mye av oppmerksomheten var rettet mot nasjonale forhold som lønnsoppgjør. Januar 2003 ble den nasjonale nettverksorganisasjonen for stipendiater, Stipendiatororganisasjonene i Norge (SiN), opprettet. Denne opprettelsen har medført at DION i DION-året 2003 til 2004 i større grad har vært i stand til å rette fokus mot lokale forhold. Mye av DIONS arbeid er derfor blitt lagt ned i utarbeidelsen av arbeidsmiljøundersøkelsen. Dette for å konkretisere stipendiatenes forhold ved NTNU.

1.2. Styret

På årsmøtet den 29/4-03 ble følgende valgt inn i styret:

Navn	Tilhørighet	Rolle etter første konstituerende styremøte
Tonje Lauritzen	SVT	Nestleder
Lise Lyngsnes Randeberg	IME	Mediekontakt
Eirik Mo	IME	Webansvarlig
Tarjei Kristiansen	IME	Styremedlem
Steinar Løve Ellefmo	IVT	Leder

Det nye styret innså behovet for flere styremedlemmer. Et fremstøt via mail og nyhetsbrev resulterte i positiv respons fra flere stipendiater. Følgende har sluttet seg til DION styret i løpet av året som supplerte styremedlemmer:

Navn	Tilhørighet
Øyvind Eikrem	SVT
Ingunn H. Lysø	SVT
Torun M. Melø	DMF
Latha Nrugham	DMF
Andreas Westermoen	NT
Kurt Aasly	IVT

I tillegg har vi hatt løpende kontakt med stipendiatrepresentant i FF, Silje Skogvold.

1.3. Møter 2003 - 2004

Pr. 7/4-04 har DION hatt:

- Elleve styremøter
- Seminar om immaterielle rettigheter

- Møte med Rektor vedr. avtaleverk ABC
- Møter med OU vedr. spørreundersøkelsen
- Møter med OU vedr. barnehagesituasjonen
- Møte med Rune Tranås vedr. patentsaken
- Møte med FF om hva DION mener FF på vegne av stipendiatene bør fokusere på.
- Diverse arbeidsmøter

1.4. Kommunikasjon med stipendiater

DION har tatt et initiativ ovenfor institutt og fakulteter for å forsøke å opprette et uformelt stipendiatnettverk ved NTNU. Mail ble sendt til institutt og fakultet med ønske om tilbakemelding på navn og adresse til stipendiater som har tillitsverv. Responsen var ikke overveldende. Nettverket er derfor ikke opprettet.

Kommunikasjon med stipendiatene har derfor foregått via nettsiden, via nyhetsbrev og via direkte forespørsler.

DION har sendt ut fire nyhetsbrev i perioden og vi har mottatt henvendelsen vedr.:

- Dagpenger
- Problemer ved overgangen til PhD
- Disponering av og tilgang på driftsmidler
- Permisjoner
- Sykemeldinger
- Finansiering av tilværelsen etter levert avhandling og før disputas
- Amming (forlengelse pga. amming)
- Lønn / forhandlingsmulighet
- Godkjenning av PhD-fag ved andre fakultet
- Residensplikt

1.5. Saker DION har jobbet med

Arbeidsmiljøundersøkelsen

DIONs mål med undersøkelsen var å konkretisere ulike forhold som opptar og er av betydning for stipendiater. Saker som DION kan arbeid med.

Tidlig i prosessen ble det klart at:

- DION bør inkludere NTNU og gjøre det til et samarbeidsprosjekt.
- Gjennomføring av undersøkelsen via Innsida.

- Både norske og internasjonale stipendiater er med i målgruppen.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe som hadde ansvaret for kontakt med NTNU og utarbeidelse av forslag til spørsmål. En annen arbeidsgruppe (Eirik) fikk ansvaret for å vurdere de tekniske løsningene og hvordan kommunikasjon ut til stipendiatene best kunne gjennomføres.

NTNU var viktig i forbindelse med utarbeidelse av spørsmålene i undersøkelsen og de var avgjørende når det gjaldt den tekniske løsningen og utsendelse av informasjon om undersøkelsen.

DION fikk verdifulle innspill til undersøkelsen via SiN-nettverket.

Resultatene fra undersøkelsen presenteres på årsmøtet den 5/5-04 samt i universitetsinterne medier.

Reviderte websider

Årets webansvarlig har revidert DIONs websider. Layouten er i stor grad beholdt, men endringene relatert til hvordan skjermbildene hentes frem er endret vesentlige. Ny enkel funksjonalitet for publisering av nyheter er laget. Videre er lenkesamlingen utvidet.

Velkomstbrev

DION har utarbeidet et nytt velkomstbrev til stipendiater. Dette er distribuert ut til de ulike fakultet ved NTNU.

Patentsaken

Etter fjerningen av lærerunntaket i Lov om retten til oppfinnelser som er gjort av arbeidstakere fra 17/4 1970 har NTNU som arbeidsgiver rett til å utnytte patenterbare oppfinnelser. Dette stiller krav til avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom stipendiat, veileder og NTNU. DION har gått igjennom avtaleverket ABC og formulert potensielle problemer knyttet til patentering av forskningsresultater i et notat. Notatet ble sendt ut sammen med et brev der vi ber om at avtaleverket revideres. Notatet ble sendt til:

NTNU
Nyskappingsgruppa ved NTNU
GREI
Tekna
FF
UFD

Med bakgrunn i notatet og universitets og høyskolerådets arbeid med nytt nasjonalt avtaleverk ABC tok vi initiativ til et møte med rektor som sitter i rådets forskningsutvalg.

DION har etterlyst mer informasjon om hvordan NTNU kommer til å håndtere den forpliktelsen de er pålagt etter endringen i nevnte lov.

SiN

Nytt SiN-styre er valgt. DION stilte med to representanter på SiN sitt årsmøte. Fra DION ble Kurt Aasly valgt inn som styremedlem og Ingunn H. Lysø ble valgt inn som vara.

Se <http://www.stipendiat.no> for mer informasjon om aktiviteten til SiN.

Overgang til PhD

Overgangen til PhD medførte en del forvirring og problemer. Spesielt i forbindelse med godkjenning av fagplan, oppmelding til eksamen etc. DION har fått en del henvendelser vedrørende problemene og vi har arbeidet med å spre informasjon om disse og mulige løsninger.

Lønnsoppgjør

DION har ikke vært aktive i forbindelse med årets lønnsoppgjør. Vi har hatt en dialog med FF og Tekna. Disse interesseorganisasjonene har prioritert stipendiatene høyt. Vi har derfor valgt å fokusere på andre saker.

Et viktig signal fra fagforeningene er at det vil bli bedre muligheter til å nå frem i lokale lønnsforhandlinger. Stipendiatene oppfordres til å søke råd hos sin fagforening.

Driftsmidler

Hvor mye og hvordan stipendiat forvalter driftsmidlene praktiseres ulikt innenfor de ulike fagmiljøene ved NTNU. Vi tok derfor et initiativ ovenfor OU for å få nødvendig bakgrunnsinformasjon.

Se http://www.dion.ntnu.no/?s=faq_oss/driftsmidler.html.

Tilsendt informasjon viser fordeling mellom kostnader for stipendiat og postdoktorstillinger. Andre lokale stipendiatorganisasjoner har bedt om tilsvarende informasjon. SiN ønsker å sammenstille informasjonen for å kartlegge situasjonen.

I dag er lønn og driftsmidler nært knyttet sammen siden høyere lønn fører til mindre driftsmidler (generelt). DION arbeider for et klarer skille mellom lønn og driftsmidler.

Høringsuttalelser

DION har skrevet (og sendt inn) høringsuttalelser til følgende saker:

- Høringsuttalelse til Ryssdalsutvalgets innstilling
- Høringsuttalelse til nye retningslinjer for nyskaping ved NTNU
- Høringsuttalelse til utkast for utfyllende retningslinjer for tilsetting som stipendiat ved NTNU.

Se <http://www.dion.ntnu.no/?s=dokumenter/andredok.html>

Sittende styre har også utarbeidet momenter til DION innspill til forskningsmeldingen som regjeringen ønsker å legge frem sommeren 2005. Nytt styre får i oppgave å utarbeide en endelig momentliste og sende den inn.

Dagpenger

Vi har vært opptatt av problematikken omkring dagpenger. Dette var et problem som DION aktivt arbeidet med tidligere, men som ble overlatt til FF. FF har ikke vært i stand til å få til en regelendring. Slik det er nå kan man ikke motta dagpenger så lenge man arbeider med avhandlingen, selv om finansieringen er slutt. I følge Aetat må man være reell arbeidssøkende og det er man ikke dersom man er opptatt med å fullføre avhandlingen. Så fort man har levert, kan man i prinsippet motta dagpenger (mottar ikke dagpenger de fem første dagene etter at man har søkt). Problemet er Aetat praktiserer en ventetid på 8 uker for stipendiater. Når de samtidig sier at man ikke er reelt arbeidssøkende 6 uker før disputas, må det minst være 14 uker mellom levering og disputas for at man skal få noe som helst.

Under møte med FF ble dette fremholdt som en viktig sak å jobbe med. Vi har også vært i dialog med universitetsavisen for en ev. artikkel om situasjonen. Resultatene fra spørreundersøkelsen vil belyse temaet ytterligere og dermed sette premissene for videre arbeid.

Timetall for undervisning

Vi har undersøkt praksis når det gjelder hvor mange timer en time pliktarbeid blir verdsett til ved de ulike institutt og fakultet som er representert i DION-styret. Praksis er ulik:

- Kun forelesningstimer godskrives. En forelesningstime er lik 5 timer.
- Kun forelesningstimer godskrives. En forelesningstime er lik 4 timer.
- Alt av arbeid (veiledning av studenter og medstipendiater, forelesninger, øvingsundervisning, tillitsverv etc.) registreres som pliktarbeid. En time verdsettes til 1.2 timer.

Bilberging

Den 19/1-04 hadde DION møte i Låven på Dragvoll. På vei tilbake fra møtet stoppet DION for å hjelpe en gravid stipendiat som hadde kjørt seg fast i snøen (snøen stipendiaten hadde kjørt seg fast i, lå utenfor veien). Ved hjelp av lånt slepetau, egen bil og (egne) sterke armer fikk DION bilen opp på veien igjen. Håper vi med dette har lagt grunnlaget for et nytt styremedlem i DION om ca. 25 år.

Steinar Ellefmo

Leder DION 2003-2004